

Teamentwicklung



Teilnehmer: 2 — 15 | **Dauer:** ab 0,5 Tage | **Preis:** auf Anfrage zzgl. 19% MwSt.

Sie sind mehr als die Summe Ihrer Teile!

Teamwork ist aus der heutigen Arbeitswelt nicht mehr wegzudenken. Es müssen oft komplexe Herausforderungen in einem sehr dynamischen Arbeitsumfeld bewältigt werden. Dazu braucht es den Input von Mitarbeiter*innen mit unterschiedlicher Expertise und diversen Erfahrungen. Aber was auf dem Papier so aussieht als würde es sich gut ergänzen, läuft in der Praxis nicht immer so reibungslos ab. Denn nur weil ‚Team‘ draufsteht, muss es noch lange keines sein.

Für die erfolgreiche Zusammenarbeit in Teams spielt die Teamfähigkeit eine tragende Rolle. Sie entscheidet über Zufriedenheit, Qualität und Arbeitsergebnisse im Team. Wenn es gelingt, dass alle Teammitglieder kooperativ, kreativ und zielorientiert zusammenarbeiten, werden Reibungsverluste vermieden und Synergieeffekte erreicht.

Daher bieten wir Ihnen ein Training

- dass Individuum (Bedürfnisse, Werte, Kompetenzen) und Gruppendynamiken (Normen und Regeln, Konfliktverhalten) gleichsam berücksichtigt,
- auf Ihren Arbeitsauftrag (Aufgaben, Zielgruppe, Zeitrahmen) und institutionelles Umfeld (Firmenstruktur, Organisation) abgestimmt ist,
- und darauf abzielt Ihre Unternehmenskultur (Management, Kommunikation, Strategie) fit für die Zukunft zu machen.

Inhaltlich berücksichtigen wir dabei Ihre Wünsche und Bedürfnisse; Themen können u.a. sein:

- Was ist der Ist-Zustand im Team? (Bestandsaufnahme)
- Wie verbessern wir unsere Zusammenarbeit und fördern die Identitätsbildung in der Gruppe? (Kooperation)
- Wie kommunizieren wir richtig miteinander? (Konstruktive Kommunikation)
- Wann/Wo entstehen bei uns Konflikte und wie gehen wir mit diesen um? (Konfliktanalyse und -verhalten)
- Wer übernimmt welche Funktion und Rolle im Team? (Rollenverteilung)

Abgesehen von methodischen und theoretischen Inputs, sind Interaktionsaufgaben sind wichtige Bausteine des Seminars, sie reproduzieren die Realität. Dies erleichtert das Verständnis für Strukturen und systemische Zusammenhänge im Gegensatz zu einer eher unüberschaubaren Wirklichkeit im Alltag. Zudem kann neues, verändertes oder altes Verhalten in risikofreien Situationen geübt werden. Der Lerntransfer wird in zwei Schritten gewährleistet. Im Direkten Anschluss an die einzelnen Module werden kurze Reflexionsrunden initiiert, um erste ‚Anker‘ zu setzen. Abschließend findet dann eine Auswertung mit Lerntransfer durch Übertragung der gemachten Erfahrungen in den Arbeitsalltag statt.

Unsere Leistungen:

Individuelle Auftragsklärung • Fotodokumentation • ein durchgehender Ansprechpartner • hochqualifizierte und erfahrene Trainer • indoor und outdoor möglich • kombinierbar mit Teambuildingmodul • Bundesweite An- und Abreise des Trainerteams